국악방송 육아휴직 대체자 채용 공고

1. 채용개요

직급	구분	채용분야	수행예정업무	인원
계약직 (육아휴직 대체)	제한경쟁 (경력)	홍보·디자인	• 기관 및 방송 프로그램 홍보 콘텐츠 기획 및 디자인 • 누리소통망(SNS) 채널 운영(인스타그램, 메타 등) • 언론홍보(보도자료 작성 등) 및 언론사 대응 • DID 운영 및 관리, 그 외 행정업무	1명

※ 세부 업무 내용은 직무기술서 참조

※ 추후 근무장소 및 부서, 업무내용은 회사 상황에 따라 변경될 수 있음

2. 응시자격 등

채용분야	해당 응시자격
홍보·디자인	• [필수] 홍보 및 디자인 편집 관련 업무 2년 이상인 자

【 공통 응시자격 】

○ 서울 근무 가능자

○ 학력, 성별, 연령 제한 없음

○ 「국가공무원법」제33조 및「국악방송 인사규정」제21조의 결격사유가 없는 자

○ 남자는 군필자 또는 면제자

※ 응시자격 산정 기준일 : 채용공고일

(경력제한의 경우 재직 또는 경력증명서 등으로 근무기간, 담당업무 등이 객관적 증빙이 가능한 근무경력만 인정)

【 우대사항 】

○「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조에 의한 장애인(서류전형 시 가점 5% 적용)

○「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자(각 전형별 가점 5~10% 적용) 단,「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조3항에 따라 응시자의 수가 선발예정 인원(1명)과 동일한 경우에만 가점적용)

※ 중복적용하지 아니하고 유리한 우대사항 하나만 인정

【 연봉책정을 위한 경력인정 】

○ **(홍보·디자인분야)** 병역법에 의한 의무복무기간, 학력 외 **직무분야 관련 경력 2년**까지 인정

※ 시간선택제 근무기간은 전일제로 환산하여 반영

※ 프리랜서 근무기간은 80%로 환산하여 반영(증빙서류 필수)

3. 근무조건

○ 고용형태 : 계약직(육아휴직대체 근로자)

○ 근무기간 : 채용일 ~ 2029.04.10.까지

○ 근무장소 : 국악방송(서울시 마포구 월드컵북로54길 12)

○ 근무시간 : 주5일(월~금) 근무, 1일 8시간
○ 보수 및 처우 : 국악방송 내부규정에 따름

4. 입사지원서 접수

○ 접수기간 : 2026년 11월 11일(수) ~ 2026년 11월 26일(목) 18시까지
○ 접수방법 : 국악방송 채용시스템(http://gugakfm.saramin.co.kr)을 통해 접수
- 입사지원서 작성(블라인드 입사지원서, 직무수행계획서)
- 직무수행계획서란 본인이 지원한 직무의 수행예정업무를 바탕으로 향후 계획 등을 작성
○ 문의처 : 채용담당자(02-6393-5256 / dowls310@igbf.kr / 시스템 내 "질문하기")
- 정규 근무시간 외 답변 어려울 수 있음
- 공고 및 서류 접수기간 종료 후 시스템 내 "질문하기" 운영하지 않음

5. 전형절차

전형내용	평가 및 선발기준	합격배수
1차 서류전형	○ 직무 관련 교육 및 경력사항, 자기소개서, 직무수행계획서 등 평가 - 경력요건 미충족자이거나 평가항목 합계 점수 60점 미만 탈락	5배수
2차 면접전형	○ 응시자의 정신자세, 전문지식, 창의성, 논리성 등 종합 평가 - 심사위원 합산 평균 60점 미만 탈락	1배수

○ 동점자 처리 기준
- 1차 서류전형 : 합격 최저점수 동점자 발생 시 전원 합격 처리
- 2차 면접전형 : 동순위자 대상으로 추가 면접 진행

6. 전형일정

○ 공고 및 서류접수 기간 : 2026.11.11.(수) ~ 2026.11.26.(목) 18:00
○ 서류전형 기간 : 2026.11.27.(금) ~ 2026.12.03.(목)
○ 서류전형 합격자 발표 : 2026.12.04.(금)
○ 면접전형 일자 : 2026.12.09.(수)
○ 인사위원회 개최 : 2026.12.11.(금)
○ 최종합격자 발표 : 2026.12.14.(월)

※ 상기 일정은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 시 국악방송 홈페이지를 통해 안내 예정
※ 전형별 결과는 홈페이지(https://www.igbf.kr/) 공지 및 개별 통지
※ 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 결격사유, 퇴직 등의 사정 또는 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접전형 평정 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

7. 제출서류

제출시기		제출서류
서류접수 시 제출		○ **[공통]** 온라인 채용지원서(입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 등)
서류전형 합격자에 한하여 제출	홍보·디자인	○ **[필수]** 경력 증빙서류(재직 또는 경력증명서, 건강보험자격득실확인서 등) ※ 건강보험자격득실확인서는 3개월 이내 발급
	해당자 (공통)	○ **[해당자]** 졸업증명서, 성적증명서, 기타 증빙서류(교육 등 자기소개서 및 직무수행계획서 내 기재한 사항을 증빙할 수 있는 서류), 「장애인고용법」시행령 제3조에 따른 증빙자료, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 증빙자료

※ 증빙서류 제출 시 연령, 성별, 출신, 가족사항 등을 인지 혹은 유추할 수 있는 민감한 개인정보 삭제 후 제출

※ 증빙서류 제출 대상자 제출서류는 입사지원서의 진위 여부 확인을 위해 활용되며, 평가위원에게 제공되지 않음

- 입사지원서에 기재된 내용과 증빙서류가 다른 경우나(ex) 응시원서에 기재한 경력 기간과 제출 서류 경력기간 상이/ 교육이수 시간 상이 등), 관련서류를 제출하지 못할 경우 면접이 제한될 수 있으며, 입사 결정 이후라도 서류상의 상이한 부분 발견 시 입사가 취소될 수 있으므로 정확히 확인 후 작성 요망

※ 제출서류 목록에 해당하는 서류를 반드시 제출하여야 하며, 제출하지 않을 경우 불합격 처리

8. 유의사항

○ 전형일정 및 내용은 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경 시 국악방송 홈페이지를 통해 변경공고 할 예정입니다.

○ 전형 진행 시 연령, 성별, 학력, 출신, 가족사항 등을 인지 혹은 유추되지 않도록 각별히 주의 부탁드립니다.

○ 온라인(채용시스템) 접수가 어려운 지원자를 위해 직접접수·우편접수 등도 운영하고 있으니, 채용담당자(02-6393-5256)에게 직접 문의하여 주시기 바랍니다.
※ 이메일접수는 받지 않습니다.

○ 채용공고문 미숙지, 제출서류 미비, 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 합격을 취소할 수 있습니다.

○ 입사지원서 작성 시 연락 가능한 전화번호, 휴대폰, e-mail 주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형단계별 합격자 통보 시 활용되며, 연락 불능으로 인한

불이익은 본인 책임입니다.

○ 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적임자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있으며, 학·경력 및 자격 등의 자료를 제출하지 못하는 경우는 해당 사항을 인정하지 않습니다.

○ 국가유공자, 장애인은 사회형평적 채용활성화를 위하여 내부규정에 따라 우대합니다.

○ 최종합격자의 경우라도 임용결격사유에 해당하는 경우는 합격을 취소하고, 임용 후라도 학위, 경력 등의 검증과정을 거쳐 허위사실 등이 발견되는 경우에는 임용을 취소합니다.

○ 최종합격자 발표 후 임용을 포기하는 경우, 반드시 임용포기 확인서를 제출하여야 합니다.

○ 국악방송은 윤리경영 행동강령에 따라 채용과 관련한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 부정합격(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 재산상의 이익제공 등의 부정행위로 인한 합격)이 적발될 경우, 임용된 이후라도 임용이 취소되고 재단 채용시험 응시자격이 박탈될 수 있습니다.

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」에 의거 최종 합격발표가 있은 날로부터 30일 이내에 제출한 서류에 한하여 반환을 청구할 수 있습니다. (온라인으로 제출한 서류 제외) 이후에는 관련 법령에 의거하여 모든 채용서류를 파기하므로 반환청구가 불가능합니다. 채용서류의 반환을 원하는 경우, '채용서류 반환청구서'(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식)를 이메일 제출(dowls310@igbf.kr) 후 유선(02-6393-5256)로 연락주시면 본인임을 확인한 후, 청구일로부터 14일 이내 반환합니다. 채용서류 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 국악방송이 부담합니다. 다만, 국악방송은 대통령령 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 응시자에게 부담하게 할 수 있습니다.

「국악방송 인사규정」 제21조 (결격사유)	**제21조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다. 1. 피성년후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

	4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 6의2.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7.「형법」제303조 또는「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람 9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람 10. 삭제 11.「병역법」에 따른 병역의무 불이행자 12. 채용구비서류가 허위이거나, 그 밖에 부정한 방법으로 작성하여 제출한 사람 13. 부정한 방법으로 공공기관에 합격 후 채용 취소 및 직권 면직된지 5년이 지나지 아니한 사람 14.「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자

국악방송