

국악방송 직원 채용 공고

1. 채용개요

구분	직급	채용분야	수행예정업무	인원
제한 경쟁 (신입)	고졸	정규직 (6급)	세무회계 1. 국세, 지방세 관련 세무 업무 2. 전표/자금/결산, 회계정보시스템 운용 등 회계 업무 3. 급여 지급, 4대 보험 신고 및 납부 업무 4. 예술인고용보험 업무 전반 5. 행정업무 등	1명
	보훈	정규직 (6급)	아카이브 1. 방송콘텐츠의 아카이브 구축 및 관리 2. 메타데이터 작성 및 관리 3. 아카이브 센터 자료 관리 및 운영 4. 콘텐츠 저작권 관련 사항 5. 행정업무 등	1명
	자격	정규직 (6급)	전기안전관리 1. 전기안전관리자 직무 수행 2. 전기설비 점검 및 기록, 보존 관리 3. 총무, 비상기획 4. 행정업무 등	1명
	자격	정규직 (6급)	방송기술 (라디오송출)	1. 송중계소 유지보수 업무 2. 방송프로그램 제작 3. 4조3교대 순환근무 4. 행정업무 등 ※ 광주방송국 근무 가능자
정규직 (6급)		방송기술 (라디오송출)	1. 송중계소 유지보수 업무 2. 방송프로그램 제작 3. 4조3교대 순환근무 4. 행정업무 등 ※ 대전방송국 근무 가능자	1명

※ 구분별 중복 지원 불가

※ 분야별 세부 업무 내용은 직무기술서 참조

2. 응시자격 등

구분	채용분야	해당 응시자격
응시자격	세무회계	◦ 최종학력 '고등학교 졸업(예정)'인 자 - 대졸자(전문대 등) 및 대학졸업예정자가 고졸 학력만 제시하여 합격된 경우 채용 취소 또는 직권면직
	아카이브	◦ 보훈대상자(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자)

		- 국가보훈처 취업지원대상자 증명서 제출 가능한 자
	전기안전관리	◦ 전기산업기사 이상 자격소지자(「전기안전관리법 시행규칙」 제25조, 제30조 관련 별표8)
	방송기술 (라디오송출)	◦ 무선설비기사 및 방송통신기사, 방송통신산업기사 중 1개 이상 소지자(「전파법 시행령」 제117조 방송국의 무선종사자의 자격·정원 배치기준) ◦ 광주방송국 또는 대전방송국 근무 가능자
<p>【 공통 응시자격 】</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 서울 및 지역국 근무 가능자 ◦ 학력(단, 세무회계분야는 고졸제한), 성별, 연령 제한 없음(단, 입사에정일 기준 우리 기관 정년인 만 60세 미만인 자) ◦ 「국가공무원법」 제33조 및 「국악방송 인사규정」 제21조의 결격사유가 없는 자 ◦ 남자는 군필자 또는 면제자 <p>※ 응시자격 산정 기준일 : 채용공고일</p> <p>【 우대사항 】</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인(서류전형 시 가점 5% 적용) <p>【 경력산정 】</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ (신입) 병역법에 의한 의무복무기간 및 학력에 따른 기간만을 인정 		

3. 근무조건

- 고용형태 : 정규직(6급)
- 근무장소
 - (세무회계, 아카이브, 전기안전관리) 국악방송 본사(서울시 마포구 월드컵북로54길 12)
 - (방송기술-라디오송출) 국악방송 대전방송국(대전광역시 동구 대전로 591 3층(TJB 구효동 사옥)
국악방송 광주방송국(광주광역시 북구 제봉로 324 SRB빌딩 4층)
- ※ 인사발령에 따른 본사 및 지역국 순환근무 가능
- 근무시간 : 주5일(월~금) 근무, 1일 8시간
- 보수 및 처우 : 국악방송 내부규정에 따름
- 시보기간 : 3개월(월 지급액의 100% 지급)

4. 입사지원서 접수

- 접수기간 : 2022.03.28.(월)~2022.04.12.(화) 18:00 (16일간)
- 접수방법 : 국악방송 채용시스템(<http://gugakfm.saramin.co.kr>)을 통해 접수
 - 입사지원서 작성(블라인드 입사지원서, 직무수행계획서)
 - 직무수행계획서란 본인이 지원한 직무의 수행예정업무를 바탕으로 향후 계획 등을 작성
- 문의처 : 채용담당자(02-300-9921 / dowls310@igbf.kr/ 시스템 내 “질문하기”)
- 정규 근무시간 외 답변 어려울 수 있음
- 공고 및 서류 접수기간 종료 후 시스템 내 “질문하기” 운영하지 않음

5. 전형절차

전형내용	평가 및 선발기준	합격배수
1차 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 직무 관련 교육사항, 자기소개서, 직무수행계획서 등 평가 - 응시자격 미충족자이거나 평가항목 합계 점수 60점 미만 탈락 	10배수
2차 필기 및 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 필기시험: 수행예정업무('1. 채용 개요' 및 직무기술서 참조) 관련 지식, 응용 능력 등 평가할 수 있는 객관식, 단답형, 서술형 등 출제 - 필기시험 60점 미만 탈락 ◦ 인성검사(적부): 신뢰도, 허구반응, 인성항목 등 평가 - 인성검사 부적격 시 탈락 	5배수
3차 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 응시자의 정신자세, 전문지식, 창의성, 논리성 등 종합 평가 - 심사위원 합산 평균 60점 미만 탈락 	1배수

○ 동점자 처리 기준

- 1차 서류전형, 2차 필기 및 인성검사 : 합격 최저점수 동점자 발생 시 전원 합격 처리
- 3차 면접전형 : 동순위자 대상으로 추가 면접 진행

6. 전형일정

- 공고 및 서류접수 기간 : 2022.03.28.(월)~2022.04.12.(화) 18:00 (16일간)
- 서류전형 기간 : 2022.04.13.(수)~2022.04.18.(월)
- 서류전형 합격자 발표 : 2022.04.19.(화)
- 필기 및 인성검사 일자 : 2022.04.21.(목)
 - 인성검사의 경우 필기전형 대상자에 한하여 실시
- 필기 및 인성검사 합격자 발표 : 2022.04.28.(목)
- 면접전형 일자 : 2022.05.02.(월)~2022.05.03.(화)
- 인사위원회 개최 : 2022.05.09.(월)
- 최종합격자 발표 : 2022.05.11.(수)
 - ※ 상기 일정은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 시 국악방송 홈페이지를 통해 안내 예정
 - ※ 전형별 결과는 홈페이지(<https://www.igbf.kr/>) 공지 및 개별 통지
 - ※ 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 결격사유, 퇴직 등의 사정 또는 최종합격자가 임용된 날로부터 3개월 이내에 퇴직하여 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 면접전형 평정 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

7. 제출서류

구 분	제출서류
서류접수 시 제출	◦ [공통] 온라인 채용지원서(입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서 등)

면접전형 종료 후 제출	세무회계	◦ [필수] 고등학교 졸업(예정)증명서 또는 검정고시 합격증명서
	아카이브	◦ [필수] 취업지원대상자 증명서
	전기안전관리	◦ [필수] 전기산업기사 이상 자격증 사본
	방송기술 (라디오송출)	◦ [필수] 무선설비 및 방송통신기사·산업기사 중 자격증 사본(1개 이상)
	해당자	◦ [해당자] 졸업증명서, 성적증명서, 경력 증빙서류(재직 또는 경력증명서, 건강보험 자격득실확인서 등), 기타 증빙서류(교육 등 자기소개서 및 직무수행계획서 내 기재한 사항을 증빙할 수 있는 서류), 「장애인고용법」 시행령 제3조에 따른 증빙자료

- ※ 증빙서류 제출 시 연령, 성별, 출신, 가족사항 등을 인지 혹은 유추할 수 있는 민감한 개인정보 삭제 후 제출
- ※ 증빙서류 제출 대상자 제출서류는 입사지원서의 진위 여부 확인을 위해 활용되며, 평가위원에게 제공되지 않음
- ※ 제출서류 목록에 해당하는 서류를 반드시 제출하여야 하며, 제출하지 않을 경우 불합격 처리

8. 유의사항

- 전형일정 및 내용은 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경 시 국악방송 홈페이지를 통해 변경공고 할 예정입니다.
- 전형 진행 시 연령, 성별, 학력, 출신, 가족사항 등을 인지 혹은 유추되지 않도록 각별히 주의 부탁드립니다.
- 온라인(채용시스템) 접수가 어려운 지원자를 위해 직접접수·우편접수 등도 운영하고 있으니, 채용담당자(02-300-9921)에게 직접 문의하여 주시기 바랍니다.
- 채용공고문 미숙지, 제출서류 미비, 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 합격을 취소할 수 있습니다.
- 입사지원서 작성 시 연락 가능한 전화번호, 휴대폰, e-mail 주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형단계별 합격자 통보 시 활용되며, 연락 불능으로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- 지원인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 책임자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있으며, 학·경력 및 자격 등의 자료를 제출하지 못하는 경우는 해당 사항을 인정하지 않습니다.
- 장애인은 사회형평적 채용활성화를 위하여 내부규정에 따라 우대합니다.

- 최종합격자의 경우라도 임용결격사유에 해당하는 경우는 합격을 취소하고, 임용 후라도 학위, 경력 등의 검증과정을 거쳐 허위사실 등이 발견되는 경우에는 임용을 취소합니다.
- 최종합격자 발표 후 임용을 포기하는 경우, 반드시 임용포기 확인서를 제출하여야 합니다.
- 재단법인 국악방송은 윤리경영 행동강령에 따라 채용과 관련한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 부정합격(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 재산상의 이익제공 등의 부정행위로 인한 합격)이 적발될 경우, 임용된 이후라도 임용이 취소되고 재단 채용시험 응시자격이 박탈될 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」에 의거 최종 합격발표가 있는 날로부터 30일 이내에 제출한 서류에 한하여 반환을 청구할 수 있습니다. (온라인으로 제출한 서류 제외) 이후에는 관련 법령에 의거하여 모든 채용서류를 파기하므로 반환청구가 불가능합니다. 채용서류의 반환을 원하는 경우, '채용서류 반환청구서'(「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식)를 이메일 제출(dowls310@igbf.kr) 후 유선(02-300-9921)로 연락주시면 본인임을 확인한 후, 청구일로부터 14일 이내 반환합니다. 채용서류 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 국악방송이 부담합니다. 다만, 국악방송은 대통령령 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 응시자에게 부담하게 할 수 있습니다.

<p>「국악방송 인사규정」 제21조 (결격사유)</p>	<p>제21조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선
--------------------------------	---

	<p>고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)</p> <p>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</p> <p>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</p> <p>7. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</p> <p>8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람</p> <p>10. 삭제</p> <p>11. 「병역법」에 따른 병역의무 불이행자</p> <p>12. 채용구비서류가 허위이거나, 그 밖에 부정한 방법으로 작성하여 제출한 사람</p> <p>13. 부정한 방법으로 공공기관에 합격 후 채용 취소 및 직권 면직된지 5년이 지나지 아니한 사람</p>
--	--

